ENTREGABLE TRAMO No. 1

ACUERDO DE SUBVENCIÓN DE BAJO VALOR No. ASBV No. PAZ- 856-01000992

PLAN DE TRABAJO Y PROPUESTA METODOLÓGICA DE LOS ENCUENTROS Y DESARROLLO DE ACTIVIDADES

BANCO DE PROYECTOS PARA LAS COMUNIDADES	**01000992 - FORTALECIMIENTO DE LAS CAPACIDADES DEL MINISTERIO DEL INTERIOR: "IMPLEMENTACIÓN DEL ACUERDO DE PAZ, SEGURIDAD HUMANA Y RESPETO POR LOS DD.HH."**
Nombre organización y NIT	CORPORACIÓN PARA LA DEFENSA Y PROMOCIÓN DE LOS DERECHOS HUMANOS REINICIAR - CORPORACIÓN REINICIAR NIT: 830.061.646-1
Título de la iniciativa o proyecto	FORTALECIMIENTO DE LAS CAPACIDADES DEL MINISTERIO DEL INTERIOR: "IMPLEMENTACIÓN DEL ACUERDO DE PAZ, SEGURIDAD HUMANA Y RESPETO POR LOS DD.HH."
Municipio y departamento	Bogotá
Objetivo general del proyecto	Construir una propuesta para el fortalecimiento de la Corporación para la defensa y promoción de los derechos humanos Reiniciar. Dicho fortalecimiento se comprende como medida de reparación ante la estigmatización y persecución que ha afrontado la organización, las cuales han afectado el desarrollo de su misionalidad.
Objetivos específicos del proyecto	1. Identificar las afectaciones sufridas por la Corporación Reiniciar debido a la estigmatización y persecución de la que ha sido objeto. 2. Identificar las áreas de trabajo de la Corporación Reiniciar que requieran ser fortalecidas para el cumplimiento de su labor de defensa y promoción de los derechos humanos. 3. Elaborar un documento que condense la propuesta para el fortalecimiento de la Corporación Reiniciar.
Número de Beneficiarios y descripción	La presente iniciativa tiene como beneficiarios directos a la Corporación Reiniciar y a la Dra. Jahel Quiroga Carrillo, quienes han sido reconocidos como víctimas de un patrón sostenido de persecución, hostigamiento y estigmatización. De manera indirecta la iniciativa beneficiará al equipo humano de la Corporación reiniciar, tanto exintegrantes como actuales (17 mujeres y 6 hombres), al brindarles espacios de reflexión y sistematización de experiencias; a las organizaciones de derechos humanos que participen en el conversatorio previsto. Al facilitar el intercambio de aprendizajes y experiencias sobre medidas de reparación; y a las víctimas acompañadas por Reiniciar, quienes se verán favorecidos en la medida en que la organización fortalezca su capacidad de defensa y representación.

	Adicionalmente, el Estado colombiano se beneficia de este proceso en tanto avanza en el cumplimiento de las recomendaciones internacionales emitidas por la CIDH.

Descripción de las actividades (módulos, talleres, encuentros, etc.)	**Metodologías y técnicas pedagógicas por utilizar**	**Recursos Necesarios (Materiales, herramientas y recursos humanos requeridos)**
1. Realizar un (1) proceso de identificación y documentación de afectaciones sufridas por la Corporación Reiniciar y de las experiencias de estigmatización y persecución de sus directivos.	1.1 Taller de construcción colectiva de memoria de la Corporación Reiniciar. Realización de un encuentro participativo de una jornada con integrantes y exintegrantes de la organización, orientado a reconstruir la trayectoria organizativa, las dinámicas de victimización y las afectaciones mediante: a) La construcción colectiva de una línea de tiempo organizativa que permita identificar hitos de mayor relevancia. b) La caracterización de la Corporación Reiniciar como sujeto colectivo de derechos, indagando acerca de su identidad colectiva , trayectoria política y social, formas de acción, apuestas, entre otras. c) La identificación y el mapeo de dinámicas de persecución, violencia política y estigmatización dirigidas contra la organización, así como la caracterización de las afectaciones ocasionadas por dichas dinámicas.	1.1 Salón, sillas movibles, mesas, videobeam, computador, micrófono y sonido, 20 pliegos de papel craft, marcadores gruesos y delgados; cinta de enmascarar; papel iris, papel bond carta; post-its de colores de tamaño mediano; profesional facilitador listados de asistencia; transporte y alojamiento para participantes que residan fuera de Bogotá; alimentación para todas las personas participantes, fotocopias material insumo, impresiones guía pedagógica; carpetas con materiales insumo para participantes; consentimiento informado. 1.2 Persona facilitadora; apoyo psicosocial; espacio presencial o virtual; guion de entrevista grupal. Dispositivo de grabación de voz; consentimiento informado. 1.3 Cuestionario Google forms en línea. Plataforma de correo institucional y Drive de almacenamiento. 1.4 Software de transcripción de entrevistas e intercambios orales. Consultora y equipo Reiniciar de apoyo.

	d) La identificación de estrategias históricas de afrontamiento, necesidades de fortalecimiento institucional y bases para la reparación colectiva. 1.2 Realización de entrevistas focalizadas con miembros directivos antiguos y/o actuales de la Corporación Reiniciar. Estas entrevistas pretenden ahondar en la caracterización de las afectaciones y el mapeo de necesidades de fortalecimiento y bases para la reparación colectiva. 1.3 Aplicación de un cuestionario virtual focalizado para integrantes y exintegrantes de la Corporación Reiniciar. Este instrumento busca recopilar información sistemática relacionada con: a) trayectorias y roles organizativos; b)dinámicas de persecución y/o estigmatización; c)afectaciones colectivas; d)necesidades de fortalecimiento institucional; e)prioridades y expectativas frente a la reparación colectiva y garantías de no repetición. 1.4 Revisión y análisis documental de fuentes secundarias relevantes para la identificación y análisis de las afectaciones. La recolección, revisión y sistematización documental incluye fuentes priorizadas de carácter jurisprudencial, académico y periodístico.	
2. Desarrollar una (1) jornada de intercambio de experiencias con organizaciones de		2.1 Salón, sillas movibles, mesas, videobeam, computador, micrófono y sonido, 20 pliegos

derechos humanos sobre persecución y reparación, y elaborar un documento final con la propuesta de reparación y fortalecimiento institucional.	2.1 Encuentro de intercambio de experiencias con organizaciones de derechos humanos sobre persecución y reparación. Crear un espacio de diálogo para compartir aprendizajes y experiencias significativas con organizaciones de derechos humanos que han enfrentado persecución y estigmatización. El encuentro busca analizar sus avances y demandas en materia de reparación, con el fin de fortalecer los conocimientos y las perspectivas de la Corporación Reiniciar en el ámbito de la reparación colectiva. El espacio permitirá: a) exposición e intercambio entre las organizaciones sobre los impactos de la persecución / estigmatización y las estrategias de afrontamiento; b) grupos de trabajo para analizar y mapear el panorama actual de los procesos de reparación colectiva y los cuellos de botella, así como los avances; c) plenaria para socializar las conclusiones y principales aportes y desafíos a futuro.	de papel craft, marcadores gruesos y delgados; cinta de enmascarar; papel iris, papel bond carta; post-its de colores de tamaño mediano; profesional facilitador, listados de asistencia; transporte y alojamiento para participantes que residan fuera de Bogotá; alimentación para todas las personas participantes,, impresiones guía pedagógica; carpetas con materiales insumo para participantes; consentimiento informado.
	2.1.1 Elaboración de un documento de conclusiones y hallazgos a partir del Encuentro de experiencias.	2.1.1 Profesional que sistematizará y analizará la información para traducirla en un documento técnico con apoyo del equipo Reiniciar.
3. Construir y presentar un (1) documento técnico de reparación integral y fortalecimiento institucional de la Corporación Reiniciar, que consolida el análisis de las afectaciones sufridas, la sistematización de experiencias organizativas y la formulación de lineamientos estratégicos orientados a la	3.1 Sistematización y análisis de fuentes primarias y secundarias recopiladas durante los tramos anteriores en perspectiva de un documento técnico que especifique el análisis de las afectaciones, una propuesta de reparación colectiva y lineamientos	3.1. Profesional especializado que sistematizará y analizará la información para traducirla en un documento técnico con apoyo del equipo Reiniciar.

sostenibilidad, continuidad y proyección nacional e internacional de su labor como organización defensora de derechos humanos.	estratégicos orientados a la sostenibilidad y fortalecimiento de la Corporación Reiniciar como organización defensora de derechos humanos. 3.1.1 Revisión, diagramación y diseño del documento técnico en versión final.	3.1.1 Profesional especializado que hará la revisión, diagramación y diseño del documento técnico en versión final.

Resultados esperados	Construcción de un documento técnico de reparación integral y fortalecimiento organizativo de la Corporación Reiniciar, que dé cuenta de: i) las afectaciones sufridas por la organización producto de la estigmatización y persecución general de la que ha sido objeto; ii) la propuesta de fortalecimiento de la organización para el cumplimiento y sostenibilidad de su misionalidad en relación con la defensa y promoción de los Derechos Humanos.
Sostenibilidad del Proyecto	El proyecto en sí mismo busca consolidar una propuesta que propenda por el fortalecimiento de la organización y la sostenibilidad de su trabajo en el tiempo. En esta medida, habrá de identificar las áreas estratégicas a consolidar y promover, así como las posibles rutas para el logro de estos propósitos.

CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES

PLAN DE TRABAJO 2026 ANÁLISIS DE AFECTACIONES PARA LA REPARACIÓN Y EL FORTALECIMIENTO DE REINICIAR												
ACTIVIDADES	ENTREGABLE	TAREAS	Junio						Julio				RESPONSABLE
			May	1	2	3	4	5	1	2	3	4	
1. Realizar un (1) proceso de identificación y documentación de afectaciones sufridas por la Corporación Reiniciar y de las experiencias de estigmatización y persecución de sus directivos.	Documento Plan de trabajo que incluye propuesta metodológica y cronograma de actividades	1.1 Taller: Encuentro para la construcción de memoria de la Corporación Reiniciar.											REINICIAR
		1.2 Realización de entrevistas focalizadas con miembros directivos antiguos y/o actuales de la Corporación Reiniciar.											REINICIAR
		1.3 Aplicación de un cuestionario en línea para miembros y/o exmiembros focalizados de la Corporación Reiniciar.											REINICIAR
		1.4 Revisión y análisis documental de fuentes de carácter jurisprudencial, académico y periodístico priorizadas.											REINICIAR
		1.5 Entrega Plan de trabajo y cronograma a PNUD											REINICIAR
2. Desarrollar una (1) jornada de intercambio de experiencias con organizaciones de derechos humanos sobre persecución y reparación, y elaborar un documento final con la	Documento de conclusiones intercambio de experiencias	2.1 Encuentro de intercambio de experiencias con organizaciones de derechos humanos sobre persecución y reparación.											REINICIAR

PLAN DE TRABAJO 2026 ANÁLISIS DE AFECTACIONES PARA LA REPARACIÓN Y EL FORTALECIMIENTO DE REINICIAR													
ACTIVIDADES	ENTREGABLE	TAREAS	Junio						Julio				RESPONSABLE
			May	1	2	3	4	5	1	2	3	4	
propuesta de reparación y fortalecimiento institucional.		2.1.1 Elaboración de un documento de conclusiones y hallazgos a partir del Encuentro de experiencias.											REINICIAR
	Informe de avance 1	2.2 Entrega informe de avance parcial tramo 2 a PNUD											REINICIAR
3. Construir y presentar un (1) documento técnico de reparación integral y fortalecimiento institucional de la Corporación Reiniciar, que consolida el análisis de las afectaciones sufridas, la sistematización de experiencias organizativas y la formulación de lineamientos estratégicos orientados a la sostenibilidad, continuidad y proyección nacional e internacional de su labor como organización defensora de derechos humanos.	(1) documento técnico de reparación integral y fortalecimiento institucional de la Corporación Reiniciar	3.1 Sistematización y análisis de fuentes primarias y secundarias recopiladas durante los tramos 1 y 2											REINICIAR
	(1) Informe final de actividades	3.1.1 Revisión, diagramación y diseño del documento técnico en versión final.											REINICIAR
		3.2 Entrega de Informe y documento finales a PNUD											REINICIAR